Особенности исчисления педагогического стажа

В соответствии с ч. 2 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 утверждена Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

Соответственно, педагогическая деятельность по должностям, указанным в названной номенклатуре, и будет являться педагогическим стажем.

При этом общий научно-педагогический стаж, в том числе педагогический стаж работы, указывается в учетной карточке научного, научно-педагогического работника, форма которой утверждена постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Одновременно с этим, в соответствии с п. 1 ст. 10 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (далее – Закон № 76-ФЗ) время нахождения граждан на военной службе по контракту засчитывается в их общий трудовой стаж, включается в стаж государственной службы государственного служащего и в стаж работы по специальности из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы.

При этом согласно абзацу четвертому п. 5 ст. 23 Закона № 76-ФЗ гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей устанавливаются следующие дополнительные права на трудоустройство и социальное обеспечениезачет времени военной службы в непрерывный стаж работы в соответствии со статьей 10 Закона № 76-ФЗ, учитываемый при выплате единовременного вознаграждения за выслугу лет, процентной надбавки к оплате труда, предоставлении социальных гарантий, связанных со стажем работы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу (поступления в образовательную организацию) не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва.

Учитывая вышеизложенное, время нахождения граждан на военной службе необходимо зачитывать в педагогический стаж, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий и лицам, служившим 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва.

На практике для решения вопросов, связанных с исчислением педагогического стажа применяются Рекомендацииоб условиях оплаты труда работников образовательных

учреждений, содержащиеся в письме Минобрнауки РФ № АФ-947, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 96 от 26.10.2004 (далее – Письмо).

Вопрос включения в педагогический стаж женщинам период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком является неоднозначным.

Так, в соответствии с п. 27 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии»период нахождения женщин в отпуске по уходу за ребенкомподлежит включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, если указанный период имел место до 06.10.1992.

При этом согласно ч. 5 ст. 256 Трудового кодекса РФ отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Одновременно с этим, отпуск по уходу за ребенком не засчитывается в стаж педагогической работы, исходя из положенийупомянутого выше Письма. Притом в соответствии с п. 9.1 Письма основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

На практике, при проверке педагогического стажа, например при трудоустройстве работника из числа профессорско-преподавательского состава, на соответствие требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н, работодатели проверяют записи в трудовой книжки. При этом трудовая книжка сведений об отпусках по уходу за ребенком не содержит.

Отдельно стоит отразить момент включения в страховой стаж для назначения досрочной пенсии по старосте медицинским работникам, которые осуществляли трудовую деятельность в образовательных организациях медицинской направленности.

В соответствии с п. 20 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Закон о страховых пенсиях) страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 Закона о страховых пенсиях, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30, лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста с применением положений части 1.1 ст. 30 Закона о страховых пенсиях.

Названные нормы Закона о страховых пенсиях прямо указывают, что для назначения досрочной пенсии по старосте необходимо осуществлять лечебную и иную деятельность по охране здоровьяв учреждениях здравоохранения.

Образовательные организации даже и медицинской направленности осуществляют образовательную деятельность, соответственно, не являются учреждениями здравоохранения, а их деятельность не является лечебной и иной деятельностью по охране здоровья.

Таким образом, стаж работы в образовательных организациях медицинской направленности не может быть зачтен в страховой стаж, необходимый в соответствии с п. 20 ч. 1 ст. 30 Закона о страховых пенсиях.