Служебное произведение педагогического работника: авторское и исключительное право на произведение

Трудовые отношения педагогических работников нередко сопровождаются созданием продукта интеллектуальной деятельности - служебного произведения, которое, являясь объектом авторского права, регулируется гражданским законодательством.

Служебное произведение является результатом трудовой деятельности педагогического работника, осуществляемой им в рамках трудовых отношений.

Гражданский кодекс РФ (далее – ГК РФ) в статье 1295 определяет служебное произведение как произведение науки, литературы или искусства, созданное в пределах установленных для работника (автора) трудовых обязанностей.

Служебное произведение выделено в качестве самостоятельного объекта авторского права, поскольку в отношении него законодатель особым образом распределяет права. Так, согласно статье 1295 ГК РФ авторские права принадлежат автору, а исключительное право - работодателю, если трудовым или гражданско-правовым договором между работодателем и автором не предусмотрено иное. Однако, если работодатель в течение трех лет со дня, когда служебное произведение было предоставлено в его распоряжение, не начнет использование этого произведения, не передаст исключительное право на него другому лицу или не сообщит автору о сохранении произведения в тайне, исключительное право на служебное произведение возвращается автору.

Если работодатель в течение трех лет со дня, когда служебное произведение было предоставлено в его распоряжение начнет использование служебного произведения или передаст исключительное право другому лицу, автор имеет право на вознаграждение. Более того, автор приобретает указанное право на вознаграждение и в случае, когда работодатель принял решение о сохранении служебного произведения в тайне и по этой причине не начал использование этого произведения в указанный срок. Размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты работодателем определяются договором между ним и работником, а в случае спора – в судебном порядке.

Право на вознаграждение за служебное произведение неотчуждаемо и не переходит по наследству, однако права автора по договору, заключенному им с работодателем, и не полученные автором доходы переходят к наследникам.

В случае, если исключительное право на служебное произведение принадлежит автору, работодатель имеет право использования соответствующего служебного произведения на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой правообладателю вознаграждения.

Работодатель может обнародовать служебное произведение, если договором между ним и автором не предусмотрено иное, а также указывать при использовании служебного произведения свое имя или наименование либо требовать такого указания.

Таким образом, во избежание споров о праве интеллектуальной собственности

работодателю следует включить в трудовой договор с педагогическим работником трудовые функции, касающиеся создания интеллектуальной собственности.