Обязанность отработки педагогическим работником учебных часов, выпадающих на нерабочие праздничные дни

В соответствии с ч. 1 ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в общем порядке работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

При этом категория педагогических работниковотсутствует в категориях работников, в отношении которых допускается привлечение на работу в праздничные дни (ч.ч. 2-4 ст. 113 ТК РФ).

Согласно ч. 5 ст. 113 ТК РФ в других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В свою очередь, необходимо учитывать, что привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 7 ст. 113 ТК РФ).

Соответственно, образовательная организация не вправе привлекать педагогических работников в нерабочие праздничные дни без их письменного согласия.

В части осуществления педагогическими работниками преподавательской работы, то есть контактной работой с обучающимися, необходимо отметить следующее.

На основании ч. 3 ст. 333 ТК РФ в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденным приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (далее – Порядок).

Так, в соответствии с абзацем вторым п. 4.1 Порядка учебная нагрузка преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

При этом согласно п. 28 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762, объем учебных занятий и практики не должен превышать 36 академических часов в неделю.

Таким образом, для программ среднего профессионального образования расписание учебных

занятий должно быть спланировано только на рабочие дни в пределах 36 академических часов в неделю.

В тоже время приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 утверждены Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Так, согласно п. 7.2 названных особенностей режим выполнения преподавательской работы педагогическими работниками,отнесенными к профессорско-преподавательскому составу, регулируется расписанием занятий.

Вместе с тем, в соответствии с п. 22 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245, осуществление образовательной деятельности по образовательной программе в нерабочие праздничные дни не проводится.

Таким образом, расписание учебных занятий регулирует выполнение преподавательской работы по образовательным программам высшего образования, при этом такие учебные занятия не должны проводиться в нерабочие праздничные дни.

В заключении, необходимо отметить, что нерабочие праздничные дни в Российской Федерации установлены ст. 112 ТК РФ, следовательно, образовательным организациям при составлении расписания учебных занятий необходимо учитывать указанную норму, а также как правило, издаваемое в августе постановление Правительства РФ о переносе выходных дней в следующем календарном году.