

Нормативное регулирование условий труда по степени вредности

В соответствии с ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о СОУТ) условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Указанные четыре класса предусматривают следующие условия труда по вредности и опасности:

1. Оптимальные условия труда (1 класс) – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника (ч. 2 ст. 14 Закона о СОУТ).
2. Допустимые условия труда (2 класс) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены) (ч. 3 ст. 14 Закона о СОУТ).
3. Вредные условия труда (3 класс) – условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда (ч. 4 ст. 14 Закона о СОУТ).

В свою очередь, вредные условия труда (3 класс) включают в себя следующие подклассы:

1. подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
2. подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);
3. подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
4. подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия

которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5. Опасные условия труда (4 класс) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности (ч. 5 ст. 14 Закона о СОУТ).

Таким образом, законодательством РФ предусмотрены четыре класса вредности и (или) опасности условий труда: оптимальный, допустимый, вредный, включающий в себя четыре подкласса – вредные условия труда 1-4 степеней, а также опасный.

На основании ч.ч. 1, 2 ст. 3 Закона о СОУТ установление классов (подклассов) условий труда на рабочих местах осуществляется на основании результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), которая в свою очередь, представляет из себя единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных Рострудом нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

При этом согласно абзацу тринадцатому ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), ч. 1 ст. 8 Закона о СОУТ обязанность по обеспечению проведения СОУТ и ее финансирование возлагается на работодателя.

В тоже время в соответствии с ч. 2 ст. 8 Закона о СОУТ непосредственно СОУТ проводится совместно работодателем и специализированной организацией на основании соответствующего договора гражданско-правового характера.

Соответственно, результаты СОУТ, обязанность по проведению которой возлагается на работодателя, являются основанием для установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах.

Необходимо отметить, что СОУТ проводится в отношении рабочих мест, а не в отношении должностей (ст. 10 Закона о СОУТ).

В свою очередь, в случае наличия вредных и (или) опасных условий труда ТК РФ предусматривает дополнительные гарантии и обязанности работодателя:

1. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (абзац пятый ч. 1 ст. 91 ТК РФ).
2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (ч. 1 ст. 117 ТК РФ).
3. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда (ч. 1 ст. 214.1 ТК РФ).
4. С учетом результатов СОУТ работникам устанавливаются нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ч. 4 ст. 221 ТК РФ).

5. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам СОУТ, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (ч. 1 ст. 222 ТК РФ).