Привлечение обучающихся к общественно полезному труду

В соответствии с п. 2 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) воспитание – деятельность, направленная, в том числе на формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.

Согласно п. 19.1 ч. 3 ст. 28 Закона об образовании к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится содействие добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся, их участию в общественно полезном труде.

Вместе с тем, в силу п. 6 ч. 1 ст. 43 Закона об образовании на обучающихся возлагается обязанность с учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

Таким образом, на законодательном уровне закреплены обязанности образовательной организации по содействию обучающимся к участию в общественно полезном труде, а обучающихся – с учетом их возрастных и психофизических особенностей по участию в таком труде, однако только в том случае, если он предусмотрен образовательной программой.

Одновременно с этим, на основании ч. 1 ст. 12.1 Закона об образовании воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется на основе включаемых в образовательную программу рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых такими организациями самостоятельно, если иное не установлено Законом об образовании.

В свою очередь, на основании ч. 2 ст. 12.1 Закона об образовании воспитание обучающихся при освоении ими основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования, образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата и программ специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется на основе включаемых в такие образовательные программы федеральной рабочей программы воспитания и федерального календарного плана воспитательной работы (при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования), рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых с учетом включенных в примерные образовательные программы, указанные в ч. 9.1 ст. 12 Закона об образовании, примерных рабочих программ воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы.

Необходимо отметить, что согласно ч. 3 ст. 12.1 Закона об образовании в разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы имеют право принимать участие указанные в ч. 6 ст. 26 Закона об образовании советы обучающихся, советы родителей, представительные органы обучающихся (при их наличии).

Таким образом, с целью возможности привлечения обучающихся к общественно полезному

труду и формирования у них трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, образовательной организации необходимо включать такую деятельность в рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые в свою очередь входят в состав соответствующей образовательной программы.

В тоже время, в соответствии с ч. 4 ст. 34 Закона об образовании обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Соответственно, образовательная организация вправе привлекать обучающихся к общественно полезному труду только в том случае, если это закреплено соответствующей образовательной программой.

Образовательным организациям следует учитывать, что принуждение к труду запрещено ст. 37 Конституции Российской Федерации.

Учитывая вышеизложенное, а также положения ч. 4 ст. 34 Закона об образовании, образовательным организациям при привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, следует оформлять с такими обучающимися трудовые отношения.