# Правовые основы привлечения работников и обучающихся к дежурствам

Порядок привлечения работников к дежурствам Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) не регулируется.

В свою очередь, на основании ч. 1 ст. 423 ТК РФ в настоящее время действует постановление Секретариата ВЦСПС от 02.04.1954 № 233 «О дежурствах на предприятиях и в учреждениях» (далее – Постановление) в части, не противоречащей ТК РФ.

Так, согласно п.п. 1, 2 Постановления:

- не допускается привлечение работников к дежурствам чаще одного раза в месяц;
- в случае привлечения к дежурству после окончания рабочего дня явка на работу для работников как с нормированным, так и с ненормированным рабочим днем переносится в день дежурства на более позднее время;
- дежурства в выходные и праздничные дни компенсируются предоставлением в течение ближайших 10 дней отгула той же продолжительности, что и дежурство.

Таким образом, привлечение работника к дежурству с соблюдением установленных гарантий не противоречат действующему законодательству РФ.

Вместе с тем, при привлечении работников к дежурствам, следует отметить следующее.

По нашему мнению, поскольку при дежурстве работник не выполняет свои трудовые обязанности, то при его привлечении к дежурству не распространяются нормы, посвященные сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ), привлечению к работе в выходные и праздничные дни (ст. 113 ТК РФ), как следствие, привлечение к дежурству регулируется продолжающим свое действие Постановлением в той части, в которой оно не противоречит ТК РФ, поскольку иной нормативный правовой акт отсутствует. Например, указанной позиции придерживается Архангельский областной суд в своем апелляционном определении от 08.10.2018 по делу № 33-6552/201.

Однако, если работник привлекается к дежурствам и выполняет свои трудовые функции за пределами продолжительности рабочего дня (смены) или в нерабочие (праздничные) дни, то работодатель обязан соблюдать гарантии и компенсации, установленные ст.ст. 99, 113, 152 ТК РФ. Схожей позиции придерживается Ростовский областной суд в своем апелляционном определении от 14.03.2019 по делу № 33-1172/2019.

Касательно привлечения обучающихся к дежурствам необходимо отметить следующее.

В соответствии с ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Соответственно, образовательная организация не вправе привлекать обучающихся к труду, не

предусмотренному образовательной программой, поскольку принуждение к труду запрещено ст. 37 Конституции Российской Федерации.

Вместе с тем, на основании ч. 1 ст. 12.1 Закона об образовании воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется на основе включаемых в образовательную программу рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых такими организациями самостоятельно, если иное не установлено Законом об образовании.

В свою очередь, на основании ч. 2 ст. 12.1 Закона об образовании воспитание обучающихся при освоении ими основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования, образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата и программ специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется на основе включаемых в такие образовательные программы федеральной рабочей программы воспитания и федерального календарного плана воспитательной работы (при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования), рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых с учетом включенных в примерные образовательные программы, указанные в ч. 9.1 ст. 12 Закона об образовании, примерных рабочих программ воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы.

Необходимо отметить, что согласно ч. 3 ст. 12.1 Закона об образовании в разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы имеют право принимать участие указанные в ч. 6 ст. 26 Закона об образовании советы обучающихся, советы родителей, представительные органы обучающихся (при их наличии).

Таким образом, по нашему мнению, для узаконивания дежурств обучающихся образовательной организации следует мотивировать их необходимость тем, что осуществление дежурств прививает воспитание у обучающихся трудолюбия и уважения к правам и свободам, развивает студенческое самоуправление, навыки выполнения правил внутреннего распорядка и т.д., при этом такие навыки следует включить в рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы.