

О поручении работнику дополнительной работы

В соответствии с ч. 1 ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Соответственно, для возможности поручения работнику дополнительной работы обязательно получение его письменного согласия и установление дополнительной платы за это.

Согласно ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Следовательно, дополнительная работа может осуществляться:

- по другой профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей);
- по такой же профессии (должности) путем расширения зон обслуживания или увеличения объема работ;
- по такой же или другой профессии (должности) для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

На основании ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Одновременно с этим, в соответствии со ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Следует отметить, что с учетом позиции письма Минтруда России, изложенной в письме от 20.07.2016 № 14-2/В-688, доплата может быть как в виде фиксированной суммы, так и процента от оклада.

Таким образом, для поручения работнику выполнения дополнительной работы необходимо получить его письменное согласие, заключить с ним дополнительное соглашение к трудовому



договору, установить доплату и оформить такое поручение приказом работодателя.

При этом, следует учесть, что в силу ч. 4 ст. 60.2 ТК РФ работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Соответственно, выполнение дополнительной работы может быть прекращено как по инициативе работника, так и по инициативе работодателя с обязательным уведомлением одной из сторон другой стороны не позднее чем за три рабочих дня.