Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках трудового законодательства

В соответствии с абзацем одиннадцатым ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, вместе с тем работодатель также обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке указанного обучения.

Одновременно с этим, согласно абзац четвертому ч. 2 ст. 219 ТК РФ обучение по охране труда среди прочего предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Соответственно, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим обеспечивается работодателем и является обязательным для прохождения работниками.

В свою очередь, Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее – Правила).

На основании п. 32 Правил обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Согласно п. 33 Правил обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- иные работники по решению работодателя.

При этом обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и

работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения. В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (п. 34 Правил).

Одновременно с этим, периодичность обучения по оказанию первой помощи должна быть не реже одного раза в три года. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно (п. 36 Правил).

Таким образом, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении отдельных категорий работников, при этом такое обучение может быть как составляющей частью обучения требованиям охраны труда, так и самостоятельным, а его периодичность для уже работающих составляет не реже одного раза в три года, а для вновь принимаемых – в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

В заключении, следует отметить, что за отсутствие у работника обучения по оказанию первой помощи пострадавшим предусмотрена ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях