

Об изменениях, внесенных в законодательство об образовании с 01.09.2023 и затрагивающие трудовые права иных работников образовательных организаций

С 01.09.2023 п. 3 Федерального закона от 13.06.2023 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в ч. 4 ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) внесены изменения.

В соответствии с ч. 4 ст. 52 Закона об образовании в редакции, действующей с 01.09.2023, заместителям руководителей образовательных организаций, руководителям структурных подразделений образовательных организаций и их заместителям предоставляются права и социальные гарантии, предусмотренные для педагогических работников п. 3 ч. 5 ст. 47 Закона об образовании в порядке, установленном Правительством РФ, а также п. 5 ч. 5 ст. 47 Закона об образовании.

Так, согласно п.п. 3, 5 ч. 5 ст. 47 Закона об образовании педагогические работники среди прочего имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ, а также право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ.

Соответственно, заместители руководителей образовательных организаций, руководители структурных подразделений и их заместителям также имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном Правительством РФ, и право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ.

Необходимо отметить, что изменения, внесенные в ч. 4 ст. 52 Закона об образовании, носят технический характер и не изменили сути указанной нормы, заключающийся в закреплении права на удлиненный отпуск в соответствии с порядком, установленным Правительством РФ, закреплении права на досрочную страховую пенсию в соответствии с п. 5 ч. 5 ст. 47 Закона об образовании и, как следствие, порядком, установленным законодательством РФ, а именно с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

В свою очередь, следует обратить внимание, что на основании п.п. 2, 3 постановления Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 42 дней имеют руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 (далее – Номенклатура должностей 2013), и руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II Номенклатуры должностей 2013, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической

деятельностью.

Однако с 01.03.2022 Номенклатура должностей 2013 утратила свою силу, в настоящее время с 01.03.2022 действует Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденные постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 (далее – Номенклатуры должностей 2022).

В настоящее время сложилась ситуация, при которой ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск регулируется постановлением Правительства РФ, ссылающееся на недействующую Номенклатура должностей 2013.

Вместе с тем, в процессе утверждения находится проект постановления Правительства РФ «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (ID проекта 02/07/06-23/00138985), которое признает утратившим силу старое и которое будет иметь отсылку к новым Номенклатурам должностей 2022.

Таким образом, в настоящее время производится приведение нормативных правовых актов в соответствие с действующей редакцией Закона об образовании и приведение их в соответствие между собой.