Уважительные причины отсутствия обучающихся на учебных занятиях

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) обучающиеся обязаны добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия.

Как правило, обязанность по посещению учебных занятий обучающимися дополнительно закрепляется образовательными организациями в принимаемых ею локальных нормативных актах.

Так, согласно ч. 2 ст. 30 Закона об образовании образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

При этом обучающийся может отсутствовать на учебных занятиях и, как следствие, не выполнять свою обязанность по их посещению по уважительным причинам, однако перечень таких уважительных причин на законодательном уровне не закреплен.

Необходимо отметить, что и Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит перечень уважительных причин неявки работника на работу, в тоже время Роструд в своем письме от 04.12.2020 № ПГ/56975-6-1 указывает, что ввиду этого в каждом конкретном случае работодателю необходимо установить, является ли «уважительной» причина отсутствия работника на рабочем месте.

Соответственно, по нашему мнению, образовательным организациям следует самостоятельно составлять примерный перечень уважительных причин отсутствия на учебных занятиях и порядок их документального подтверждения в соответствующем локальном нормативном акте, например, в положении о режиме занятий, или в положении о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, или в положении о порядке и основаниях отчисления, или непосредственно в положении о порядке прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, либо рассматривать уважительность причин в каждом конкретном случае отдельно.

Однако, полагаем, что по примеру позиции Роструда отсутствие обучающегося на учебных занятиях, особенно, если такое отсутствие является основанием для отчисления, должен рассматриваться в индивидуальном порядке.

Одновременно с этим, возможно перечислить примерный перечень причин, которые можно отнести к уважительным при пропуске учебных занятий, а также перечень подтверждающих документов:

1. болезнь, медицинские противопоказания – медицинская справка;
2. болезнь (смерть) близких родственников – медицинская справка (свидетельство о смерти);
3. семейные обстоятельства – документы по усмотрению образовательной организации;
4. участие в призывных мероприятиях – повестка в военкомат;
5. участие в судебных заседаниях – повестка в суд либо справка, подтверждающая участие в судебном заседании;
6. вызов в правоохранительные органы – повестка либо справка, подтверждающая нахождение в них;
7. дорожно-транспортное происшествие, авария, пожар, техногенная катастрофа – соответствующая справка;
8. участие обучающегося в различных мероприятиях, проводимых непосредственно образовательной организацией, – соответствующий рапорт (служебная записка, распорядительный акт);
9. направление в командировку (как правило, для обучающихся заочной формы) – копия соответствующего приказа либо справка с места работы;
10. иные причины, которые образовательная организация посчитает уважительными.

Дополнительно, стоит отметить, что на основании п. 22 ч. 1 ст. 34 Закона об образовании обучающимся предоставляются академические права на развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях, соответственно, к уважительным причинам отсутствия на учебных занятиях можно также отнести участие в указанных мероприятиях. Равно как в силу п. 27 ч. 1 ст. 34 Закона об образовании обучающиеся имеют право совмещать получение образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана, следовательно, если образовательная организация разрешает обучающимся совмещать работу и обучение, то это также можно считать уважительной причиной.

Учитывая вышеизложенное, можно заключить, что образовательная организация самостоятельно устанавливает перечень уважительных причин отсутствия на учебных занятиях, а также перечень документов, подтверждающих такие причины, либо принимает решение рассматривать каждый случай отсутствия индивидуально, однако, полагаем, что если рассматривается вопрос об отчислении обучающегося по причине пропусков учебных занятий образовательным организациям следует в обязательном порядке рассматривать каждый отдельный случай.