О документах, подтверждающих периоды работы (иной деятельности)

Постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015 утверждены Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий (далее – Правила).

В соответствии с п. 10 Правил Периоды работы подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. В случае если в сведениях индивидуального (персонифицированного) учета содержатся неполные сведения о периодах работы либо отсутствуют сведения об отдельных периодах работы, периоды работы подтверждаются документами, указанными в Правилах.

Так, согласно п.п. 11, 12 Правил документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка.

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

В случае если трудовая книжка не ведется, периоды работы по трудовому договору подтверждаются письменным трудовым договором, оформленным в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений.

Соответственно, для подтверждения трудовой деятельности при отсутствии трудовой книжки либо наличии неточностей (ошибок) в ней необходимо представить трудовой договор, справку, выданную работодателем или соответствующим государственным (муниципальным) органом, или выписки из приказов, лицевых счетов, ведомостей заработной платы.

В тоже время, стоит отметить, что в силу п. 37 Правил периоды работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании показаний 2 и более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. При этом в рассматриваемом случае гражданину необходимо документарно подтвердить факт стихийного бедствия, факт утраты документов и факт отсутствия соответствующих данных в архиве.

В соответствии с п. 13 Правил периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, подтверждаются указанным договором, оформленным в соответствии с гражданским законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и документом работодателя об уплате обязательных платежей.

При этом продолжительность периода работы, включаемого в страховой стаж, определяется

согласно сроку действия договора гражданско-правового характера, соответствующему периоду уплаты обязательных платежей. В случае если срок действия договора не установлен, продолжительность указанного периода определяется исходя из периода уплаты обязательных платежей.

Как следствие, для подтверждения своей деятельности на основании договора гражданско-правового характера гражданину необходимо представить такой договор, а также документ об уплате обязательных платежей со стороны заказчика услуг (работ).

На основании п. 14 Правил периоды работы по авторским и лицензионным договорам подтверждаются указанными договорами, оформленными в соответствии с гражданским законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и документом территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей.

Следовательно, для подтверждения своей работы на основании авторского или лицензионного договоров гражданину необходимо представить такой договор и документ об уплате обязательных платежей.

Таким образом, трудовая деятельность, деятельность на основании договоров гражданско-правового характера, а также деятельность на основании авторского или лицензионного договоров, для подтверждения страхового стажа подтверждается указанными выше способами.