Привлечение работника для исполнения государственных и общественных обязанностей

В соответствии с абзацем четвертым ч. 1 ст. 165 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации при исполнении государственных или общественных обязанностей.

Согласно ч. 2 ст. 165 ТК РФ гарантии и компенсации при исполнении государственных или общественных обязанностей, предоставляемые работодателем, заключаются в освобождении работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

Одновременно с этим, на основании ч. 1 ст. 170 ТК РФ работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

В свою очередь, ТК РФ не содержит определенного перечня государственных и общественных обязанностей, в связи с которыми работник освобождается от работы, указанные обязанности определены в соответствующих федеральных законах, в том числе в самом ТК РФ, например:

- участие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, участие в комиссии по трудовым спорам, сдача крови и компонентов, участие в примирительной комиссии и в качестве трудовых арбитров (ч. 1 ст. 39, ч. 2 ст. 171, ч. 1 ст. 186, ч. 1 ст. 405 ТК РФ);
- явка по вызову суда в качестве потерпевшего, свидетеля, эксперта, специалиста, переводчика (ст.ст. 42, 56, 57 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации, ст. 95 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, ст. 107 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации);
- участие педагогических работников образовательных организаций по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (ч. 9 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- исполнение воинской обязанности, поступление на военную службу по контракту или поступление в мобилизационный людской резерв и участие в иных соответствующих мероприятиях (п. 1 ст. 6 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»);
- участие в качестве присяжного заседателя (ч. 3 ст. 11 Федерального закона от 20.08.2004 № 113-ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации»);
- участие в качестве члена избирательной комиссии, в качестве зарегистрированного кандидата, в качестве наблюдателя (ст.ст. 29, 30, 41 Федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»);

- участие в качестве добровольного пожарного (ч. 1 ст. 18 Федерального закона от 06.05.2011 № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране»);
- участие в качестве члена общественной палаты (ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 04.04.2005 № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации»).

При этом согласно ч. 2 ст. 165, ч. 2 ст. 170 ТК РФ государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 170 ТК РФ, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо решением соответствующего общественного объединения.

Таким образом, гарантии и компенсации при исполнении государственных или общественных обязанностей, предоставляемые работнику работодателем, заключаются в его освобождении от основной работы с сохранением за ним места работы (должности) на период исполнения государственных или общественных обязанностей в случае, если соответствующим федеральным законом предусмотрено их исполнение в рабочее время, при этом компенсация за исполнение указанных обязанностей выплачивается работнику соответствующим государственным органом или общественным объединением.