Увольнение работающих пенсионеров для индексации пенсии

В соответствии с ч. 1 ст. 26.1 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Закон о страховых пенсиях) пенсионерам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», суммы страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), в том числе полученные в связи с перерасчетом,выплачиваются в размере, исчисленном в соответствии с Законом о страховых пенсиях, без учета индексации (увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии в соответствии с законодательством РФ и корректировки размера страховой пенсии в соответствии с законодательством РФ, имеющих место в период осуществления работы и (или) иной деятельности.

Согласно ч. 3 ст. 26.1 Закона о страховых пенсиях пенсионерам, прекратившим осуществление работы и (или) иной деятельности, в период которой они подлежали обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», суммы страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), в том числе полученные в связи с перерасчетом, выплачиваются в размере, исчисленном в соответствии с Законом о страховых пенсиях, с учетом индексации (увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии в соответствии с законодательством РФ и корректировки размера страховой пенсии в соответствии с законодательством РФ, имевших место в период осуществления работы и (или) иной деятельности, за период начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы и (или) иной деятельности.

Соответственно, работающим пенсионерам страховая пенсия и фиксированные выплаты к ней не индексируются,такая индексация осуществляется после увольнения пенсионера, за период начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы.

В настоящее время часто возникает ситуация, когда работающие пенсионеры в преддверии индексации пенсии увольняются с работы по своей инициативе (по собственному желанию), а после индексации устраиваются на работу снова, в том числе достаточно часто к предыдущему работодателю.

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) одним из оснований прекращения трудового договора являетсяего расторжение по инициативе работника.

В силу ч. 1 ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.

Следовательно, право работника в любое время расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, закреплено ТК РФ.

Одновременно с этим, согласно абзацу второму ч. 1 ст. 2 ТК РФ свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности, являются одними из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами является правом работника (абзац второй ч. 1 ст. 21 ТК РФ).

Как следствие, каждый самостоятельно распоряжается своими способностями к труду, при этом обладая правом заключать, изменять и расторгать трудовой договор.

В свою очередь, в соответствии с абзацем вторым ч. 1 ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами.

Вместе с тем, ТК РФ не содержит каких-либо временных или иных ограничений, связанных с увольнением и приемом на работу работников, пусть даже и трудоустраивающихся/увольняемых неоднократно. Более того, как-либо ограничить увольнение по своей инициативе работающего пенсионера равно как и любого другого работника работодатель не вправе.

Таким образом, в ситуации, когда пенсионер увольняется для осуществления индексации пенсии, а затем вновь трудоустраивается, какие-либо риски нарушения трудового законодательства в действиях работодателя отсутствуют.