



Прохождение работниками образовательной организации периодических медицинских осмотров

В соответствии с абзацем четырнадцатым ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств, в том числе обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Согласно ч.ч. 1, 2 ст. 220 ТК РФ, п. 20 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденного приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (далее – Порядок), периодические медицинские осмотры проходят работники:

- занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта;
- организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей;
- выполняющие работы, предусмотренные приложением к Порядку.

Так, п. 25 приложения к Порядку предусмотрены ежегодные периодические медицинские осмотры для осуществления работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей.

Также согласно п. 5.2.2 Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденного приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020, п. 5.2.2 приложения к Порядку ежегодные периодические медицинские осмотры предусмотрены для работников, у которых по результатам спецоценки установлены вредные условия труда с воздействием фактора напряженности трудового процесса «нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю, более 20)».

При этом на основании п. 18 Порядка частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, предусмотренные приложением к Порядку



Таким образом, прохождение периодических медицинских осмотров работниками образовательных организаций и частота их прохождения зависит от наличия вредных и (или) опасных условий труда, а также от непосредственно вида выполняемых работ и их наличия в соответствующем перечне.

Вместе с тем, в силу п.п. 23-25 Порядка работодатель на основании списка работников, подлежащих периодическим осмотрам, составляют поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам, которые не позднее чем за два месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала их проведения направляются в эту организацию, а работнику перед осмотром выдается соответствующее направление.

В свою очередь, медицинская организация в срок не позднее 10 рабочих дней с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 рабочих дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) на основании поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра, который согласовывается работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации (п. 26 Порядка).

На основании п. 27 Порядка работодатель не позднее чем за 10 рабочих дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

Учитывая вышеизложенное, периодические медицинские осмотры проводятся в соответствии с календарным графиком, согласованным работодателем и медицинской организацией и доведенным в установленные сроки до сведения работников, на основании поименных списков работников, подлежащих периодическим осмотрам.

В соответствии со ст. 185 ТК РФ на время прохождения, в том числе медицинского осмотра, за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такой осмотр, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Согласно ч. 5 ст. 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

В свою очередь, для прохождения периодического медицинского осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом (п. 29 Порядка).

Таким образом, обобщая указанные нормы, можно заключить, что прохождение периодического медицинского осмотра осуществляется в рабочее время, при этом конкретное время его прохождения, по нашему мнению, должно согласовываться между работодателем и работников в устном порядке либо в порядке, установленном соответствующим локальным нормативным актом работодателя.