Ликвидация образовательной организации

В соответствии с п. 1 ст. 61 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) ликвидация юридического лица влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

На основании пп. 2, 3 ст. 61 ГК РФ юридическое лицо ликвидируется по решению его учредителей (участников) или органа юридического лица, уполномоченного на то учредительным документом, в том числе в связи с истечением срока, на который создано юридическое лицо, с достижением цели, ради которой оно создано, а также в определенных случаях по решению суда.

Одновременно с этим, в силу ч. 10 ст. 22 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) образовательная организация реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном гражданским законодательством, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

Согласно ч. 11 ст. 22 Закона об образовании принятие федеральным органом исполнительной власти, органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления решения о реорганизации или ликвидации государственной и (или) муниципальной образовательной организации допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.

В силу ч. 13 ст. 22 Закона об образовании Правила проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации федеральной государственной образовательной организации и Правила создания комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации федеральной государственной образовательной организации и подготовки указанной комиссией заключений утверждены постановлением Правительства РФ от 06.02.2014 № 84.

В свою очередь, для образовательных организаций, находящихся в ведении субъекта РФ или муниципального образования, указанные правила утверждаются уполномоченным органом государственной власти субъекта РФ (ч. 14 ст. 22 Закона об образовании).

Таким образом, ликвидация образовательных организаций осуществляется в соответствии с гражданским законодательством РФ, но после проведения оценки последствий принятия решения о ликвидации и выдаче соответствующего положительного заключения.

Вместе с тем, при ликвидации образовательной организации необходимо совершить ряд действий в отношении работников и обучающихся.

Так, в силу п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае ликвидации организации.

Стоит отметить, что согласно ч. 6 ст. 81, ч.ч. 1, 4 ст. 261 ТК РФ в случае ликвидации организации можно уволить любого работника, в том числе в период его временной нетрудоспособности, в период пребывания в отпуске, беременную женщину, женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет и т.д.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации работники предупреждаются

работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения, однако работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения указанного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ч.ч. 2, 3 ст. 180 ТК РФ).

При этом работодатель обязан уведомить о предстоящей ликвидации организации профсоюз (при его наличии) не менее чем за три месяца (п. 2 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), а также не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования, условия оплаты труда каждого конкретного работника, в случае если ликвидация организации повлечет за собой массовое увольнение – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Таким образом, при ликвидации организации с любыми работниками расторгается трудовой договор по соответствующему основанию, при этом работодатель обязан уведомить об этом работников не менее чем за два месяца до увольнения, а также не менее чем за три месяца – профсоюз (при наличии) и не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий – органы службы занятости (не позднее чем за три месяца в случае, если увольнение будет носит массовый характер).

Одновременно с этим, на основании ч. 9 ст. 34 Закона об образовании в случае прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, учредитель и (или) уполномоченный им орган управления указанной организацией обеспечивают перевод совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности в порядке, установленном Минобрнауки России.

Порядок и условия осуществления перевода лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности, в случае прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, приостановления действия лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, лишения организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе или истечения срока действия свидетельства о государственной аккредитации по образовательной программе высшего образования утверждены приказом Минобрнауки России от 12.07.2021 № 606 (далее – Порядок).

В соответствии с указанным Порядком ликвидируемой образовательной организации с целью перевода обучающихся необходимо осуществить следующие действия:

1. При принятии решения о прекращении деятельности исходной организации в соответствующем распорядительном акте учредителя указывается принимающая организация (перечень принимающих организаций), в которую будут переводиться обучающиеся, предоставившие согласия или заявления на перевод в принимающую организацию (п. 8 Порядка);
2. Перевод обучающихся осуществляется независимо от периода обучения с сохранением

всех текущих условий обучения, в тоже время по своему желанию обучающийся вправе выбрать иную образовательную организацию для перевода или иные условия обучения, однако в таком случае такой обучающийся реализовывает свое право на перевод в порядке п. 13 ч. 1 ст. 34 Закона об образовании (п.п. 6, 7 Порядка);

3. Исходная образовательная организация в письменном виде уведомляет все стороны образовательных отношений о причине, влекущей за собой необходимость перевода обучающихся, в письменной форме, а также размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» указанное уведомление, содержащее в том числе информацию о сроках предоставления согласия на перевод или заявления о переводе, в течение 5 рабочих дней с момента издания распорядительного акта учредителя о прекращении ее деятельности (п. 9 Порядка);
4. Исходная организация доводит до сведения обучающихся, предоставивших согласие на перевод или заявление о переводе из исходной организации, полученную от учредителя и (или) органа управления информацию о принимающих организациях, а также о сроках предоставления согласия на перевод или заявления о переводе в принимающую организацию. Указанная информация доводится в течение 10 рабочих дней с момента ее получения и включает в себя: наименование принимающей организации (принимающих организаций), наименования специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, условия обучения и количество свободных мест (п. 12 Порядка);
5. После получения согласий на перевод или заявлений о переводе исходная организация в течение 5 рабочих дней издает распорядительный акт об отчислении обучающихся в порядке перевода в соответствующую принимающую организацию с указанием основания такого перевода. При наличии у исходной организации мест, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, объемы финансового обеспечения образовательной деятельности, в пределах которых осуществлялось обучение граждан, передаются в принимающую организацию (п. 13 Порядка);
6. Исходная организация передает в принимающую организацию соответствующие документы обучающихся (п. 14 Порядка);
7. Общий срок для осуществления перевода со дня уведомления исходной организацией в письменной форме и размещения указанного уведомления на своем официальном сайте до дня издания приказа не может превышать 30 рабочих дней с учетом необходимого времени для зачисления обучающихся в принимающую организацию (п.п. 15, 16 Порядка).