

Нормативное регулирование вопроса назначения, расчета и выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы работникам образовательных организаций

В соответствии с п. 1 ст. 1370 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, признаются соответственно служебным изобретением, служебной полезной моделью или служебным промышленным образцом.

Согласно п.п. 2, 3 ст. 1370 ГК РФ право авторства на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец принадлежит работнику (автору), тогда как исключительное право на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец и право на получение патента принадлежат работодателю, если трудовым или гражданско-правовым договором между работником и работодателем не предусмотрено иное.

Одновременно с этим, в силу абзаца третьего п. 4 ст. 1370 ГК РФ если работодатель получит патент на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец, либо примет решение о сохранении информации о таких изобретении, полезной модели или промышленном образце в тайне и сообщит об этом работнику, либо передаст право на получение патента другому лицу, либо не получит патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам, работник имеет право на вознаграждение. Размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты работодателем определяются договором между ним и работником, а в случае спора – судом.

Соответственно, право на вознаграждение возникает у работника, создавшего служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец, не в силу самого факта их создания, а только в том случае, если работодатель совершит в отношении указанных результатов интеллектуальной деятельности одно из следующих действий:

- получит патент;
- примет решение о сохранении информации в тайне и сообщит об этом работнику;
- передаст право на получение патента другому лицу;
- не получит патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам.

При этом размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты работодателем определяются условиями договора, который заключается между работодателем и работником, а в случае спора – судом.

В свою очередь, согласно абзацу второму п. 4 ст. 1370 ГК РФ если работодатель в течение шести месяцев со дня соответствующего уведомления его работником не подаст заявку на выдачу патента на соответствующие служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности, не передаст право на получение патента на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец другому лицу или не сообщит работнику о сохранении информации о соответствующем результате интеллектуальной деятельности в тайне, право на получение патента на такие изобретение, полезную модель или промышленный образец возвращается работнику.

В этом случае работодатель в течение срока действия патента имеет право использования служебного изобретения, служебной полезной модели или служебного промышленного образца в собственном производстве на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой патентообладателю вознаграждения, размер, условия и порядок выплаты которого определяются договором между работником и работодателем, а в случае спора – судом.

Одновременно с этим, на основании п. 5 ст. 1246 ГК РФ правительство РФ вправе устанавливать ставки, порядок и сроки выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы. Данные ставки, порядок и сроки применяются в случае, если работодатель и работник не заключили договор, устанавливающий размер, условия и порядок выплаты вознаграждения за служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец.

Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы утверждены постановлением Правительства РФ от 16.11.2020 № 1848 (далее – Правила).

Как следствие, в случае, если между работодателем и работником отсутствует договор о размере вознаграждения, условиях и порядке его выплаты за создание или использование служебного изобретения, служебной полезной модели или служебного промышленного образца, то применяются ставки, порядок и сроки выплаты вознаграждения в соответствии с Правилами.

Одновременно с этим, в соответствии с п. 2 Правил за создание служебного изобретения работодатель выплачивает работнику, являющемуся автором такого изобретения, вознаграждение в размере 30% его средней заработной платы, а за создание служебной полезной модели, служебного промышленного образца – вознаграждение в размере 20% его средней заработной платы.

Для расчета вознаграждения принимается средняя заработная плата такого работника за последние 12 календарных месяцев на дату подачи работодателем заявки на получение патента на такие изобретение, полезную модель, промышленный образец, либо на день принятия работодателем решения о сохранении информации о созданных служебном изобретении, служебной полезной модели, служебном промышленном образце в тайне, либо на день передачи работодателем права на получение патента на них другому лицу.

В зависимости от оснований возникновения права работника на вознаграждение его выплата работнику осуществляется работодателем единовременно не позднее 2 месяцев со дня получения работодателем патента, либо со дня принятия работодателем решения о сохранении информации о созданных служебном изобретении, служебной полезной модели, служебном промышленном образце в тайне, либо со дня передачи работодателем права на получение патента на них другому лицу, либо не позднее 18 месяцев с даты подачи

работодателем заявки на получение патента в случае, если работодатель не получил его по зависящим от него причинам.

Соответственно, работодатель за создание служебного изобретения выплачивает работнику, являющемуся автором, вознаграждение в размере 30% его средней заработной платы, за создание служебной полезной модели, служебного промышленного образца – вознаграждение в размере 20% его средней заработной платы, которая рассчитывается за последние 12 календарных месяцев на дату соответствующего основания для выплаты вознаграждения. При этом такое вознаграждение выплачивается единовременно не позднее 18 месяцев с даты подачи работодателем заявки на получение патента в случае, если работодатель не получил его по зависящим от него причинам, либо не позднее 2 месяцев в остальных случаях.

На основании п. 3 Правил за использование работодателем служебного изобретения работнику, являющемуся его автором, выплачивается вознаграждение в размере 3 средних заработных плат работника за последние 12 календарных месяцев, в которых такое изобретение было использовано, за использование служебной полезной модели, служебного промышленного образца – в размере 2 средних заработных плат работника за последние 12 календарных месяцев, в которых они были использованы.

Указанное вознаграждение выплачивается в течение месяца после истечения каждого 12 календарных месяцев, в которых использовались такие изобретение, полезная модель, промышленный образец.

Согласно п. 4 Правил в случае предоставления работодателем иному лицу права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору работнику, являющемуся автором, выплачивается вознаграждение в размере 10% причитающегося работодателю вознаграждения, обусловленного соответствующим лицензионным договором.

Выплата осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, обусловленного соответствующим лицензионным договором. В случае, когда лицензионным договором предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение работнику в течение месяца со дня получения соответствующей части вознаграждения в размере 10% этой части вознаграждения.

Вместе с тем, согласно п. 5 Правил в случае передачи работодателем иному лицу права на получение патента или исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права работодатель выплачивает автору вознаграждение в размере 15% вознаграждения работодателя, предусмотренного соответствующим договором.

Такая выплата осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, предусмотренного соответствующим договором. В случае, когда договором о передаче права на получение патента или договором об отчуждении исключительного права предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение работнику в течение месяца со дня получения соответствующей части вознаграждения в размере 15% этой части вознаграждения.

Необходимо отметить, что в случае если работодателем является научная организация или

образовательная организация высшего образования, являющаяся государственным или муниципальным учреждением, государственным или муниципальным унитарным предприятием, вознаграждение работнику, предусмотренное п.п. 4 и 5 Правил, выплачивается в размере 50 процентов вознаграждения работодателя, обусловленного (предусмотренного) соответствующим договором (п. 5(1) Правил).

Таким образом, при использовании служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, а также их передачи по лицензионному договору либо передачи прав на них иным лицам, предусмотрены следующие порядок, размеры и условия выплаты работодателем вознаграждения работнику:

1. За использование работодателем служебного изобретения предусмотрено вознаграждение в размере 3 средних заработных плат работника за последние 12 календарных месяцев в которых такое изобретение было использовано, за использование служебной полезной модели, служебного промышленного образца – в размере 2 средних заработных плат работника за последние 12 календарных месяцев, в которых они были использованы, при этом такое вознаграждение выплачивается в течение месяца после истечения каждых 12 календарных месяцев, в которых они использовались.
2. В случае заключения работодателем лицензионного договора с третьим лицом на использование служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца предусмотрено вознаграждение в размере 10% от суммы лицензионного договора, выплачиваемое в течение месяца со дня ее получения по договору, а в случае если лицензионным договором предусмотрены периодические платежи – в течение месяца со дня их получения в размере 10% этой части вознаграждения.
3. В случае передачи работодателем иному лицу права на получение патента или исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по соответствующему договору предусмотрено вознаграждение в размере 15% от суммы заключенного договора, выплачиваемое в течение месяца со дня ее получения по договору, а в случае если договором предусмотрены периодические платежи – в течение месяца со дня их получения в размере 15% этой части вознаграждения.

В тоже время, если работодатель – научное (образовательное) государственное или муниципальное учреждение, то размер вознаграждений, указанных в п.п. 4, 5 Правил, составляет 50%.

Следует обратить внимание, что в общем порядке если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами, вознаграждение при его выплате работодателем распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное. В случае если указанные работники заключили соглашение о распределении между ними вознаграждения, любой из них уведомляет работодателя о согласованном работниками распределении вознаграждения в письменной форме в течение 5 календарных дней со дня заключения с представлением работодателю копии соответствующего соглашения (п.п. 3, 4, 5, 6 Правил).

Также в заключении, необходимо отметить, что в соответствии с п. 7 Правил в случае прекращения трудовых отношений между работодателем и работником работодатель обязан осуществлять выплату вознаграждения автору в размере, порядке и на условиях, установленных Правилами.