Особенности заключения трудового договора с работниками профессорско-преподавательского состава

В соответствии с ч. 1 ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС), в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ (далее совместно именуемые – Образовательная организация), могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Однако до внесения соответствующих изменений в указанную норму, необходимо руководствоваться п. 3 постановления Конституционного Суда РФ от 15.07.2022 № 32-П, в соответствии с которым срок, определенный сторонами трудового договора, составляет не менее трех лет, за исключением случаев, когда трудовой договор с педагогическим работником в данной Образовательной организации заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка педагогического работника, предопределяемая в первую очередь содержанием учебных планов по реализуемым в этой Образовательной организации образовательным программам, исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет; в таких случаях допускается заключение трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

Таким образом, трудовые договоры на замещение должностей ППС могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок, но не менее трех лет, однако если трудовой договор в данной Образовательной организации заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка ППС исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет, то трудовой договор может быть заключен на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

Согласно ч. 2 ст. 332 ТК РФ заключению трудового договора на замещение должности ППС в Образовательной организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Вместе с тем, на основании ч. 6 ст. 332 ТК РФ Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу утверждено приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 (далее – Положение).

Соответственно, в общем порядке заключению трудового договора на замещение должности ППС предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, который проводится в порядке, установленном Положением.

В свою очередь, в силу ч. 4 ст. 332 ТК РФ в целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС в Образовательной организации, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с

законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

Как следствие, без избрания по конкурсу возможно заключение трудового договора с ППС на срок не более одного года – при совместительстве и в созданной образовательной организации до начала работы ученого совета, и на любой срок до выхода замещаемого временно отсутствующего работника.

Также, необходимо учесть, что согласно п. 17 Положения конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

Одновременно с этим, в соответствии с ч. 8 ст. 332 ТК РФ при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

В тоже время, на основании ч. 9 ст. 332 ТК РФ при переводе на должность ППС в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При этом, необходимо учесть, что в данных случаях также следует применять п. 3 постановления Конституционного Суда РФ от 15.07.2022 № 32-П.

Таким образом, Образовательная организация при избрании работника по конкурсу как на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС, так и при переводе на такую должность, вправе не заключать новый трудовой договор, а продлить (изменить) срок действия действующего трудового договора на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок, при этом учитывая положения п. 3 постановления Конституционного Суда РФ от 15.07.2022 № 32-П.

В заключении, необходимо отметить, что согласно ч.ч. 5, 11 ст. 332 ТК РФ не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой, которые являются выборными, наряду с этим порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается уставами образовательных организаций высшего образования.