Особенности приема на работу пенсионеров, трудовые права работников пенсионного возраста

В соответствии с п. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» пенсионер – лицо, получающее ежемесячную денежную выплату (пенсию) в целях компенсации заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие, в том числе старости.

В свою очередь, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрены некоторые особенности регулирования труда пенсионеров.

Согласно ч. 1 ст. 58 ТК РФ трудовые договоры могут заключаться:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Так, на основании абзаца третьего ч. 2 ст. 59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу пенсионерами по возрасту.

Соответственно, при трудоустройстве пенсионера по возрасту законодательство предоставляет сторонам трудового договора возможность самостоятельно определить какой будет заключен трудовой договор: на неопределенный или определенный срок.

Одновременно с этим, в общем порядке согласно ч. 1 ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

При этом в силу абзаца третьего ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году.

В тоже время, следует отметить, что в соответствии с абзацем шестым ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является условие о режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

Следовательно, пенсионер по старости (по возрасту) на основании заявления вправе получить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году, при этом работодатель обязан предоставить такой отпуск. Вместе с тем, по нашему мнению, такую обязанность работодателя следует включить в трудовой договор с пенсионером по старости (по возрасту).

* Обзор, подготовленный специалистами «Росметод» на основе действующих нормативных правовых актов, содержащий обоснованную правовую позицию по актуальному вопросу профессионального образования со ссылками на нормы законодательства.

В общем порядке, в силу ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, согласно ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, – на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

В тоже время, в соответствии с ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При этом как для всех работников, так и для работников, являющихся пенсионерами по старости (по возрасту) ч. 4 ст. 185.1 ТК РФ предусмотрено освобождение от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Также согласно ч. 5 ст. 185.1 ТК РФ работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Таким образом, для работающих пенсионеров по старости (по возрасту) предусмотрено право освобождения от работы для прохождения диспансеризации на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, при этом такие дни согласовываются с работодателем, а отсутствие должно подтверждаться соответствующими справками медицинских организаций.

На основании вышеизложенного, можно заключить, что трудовое законодательство выделяет следующие особенности труда работающих пенсионеров по старости (по возрасту): право по соглашению сторон заключить срочный трудовой договор; право на отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году с обязанностью работодателя его предоставить; право при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. В остальном, права указанной категории работников соответствуют правам, предоставленным ТК РФ всем другим категориям работников.

* Обзор, подготовленный специалистами «Росметод» на основе действующих нормативных правовых актов, содержащий обоснованную правовую позицию по актуальному вопросу профессионального образования со ссылками на нормы законодательства.