

Заключение договора о целевом обучении: стороны договора и установление мер поддержки

В соответствии с ч. 1 ст. 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – Заказчик целевого обучения).

Вместе с тем, для реализации права на прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты граждане заключают договор о целевом обучении с Заказчиками целевого обучения, которые являются федеральными государственными органами, органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления или юридическими лицами, имеющими отношение к государству (ч. 1 ст. 71.1 Закона об образовании).

Перечень таких Заказчиков целевого обучения указан в ч. 1 ст. 71.1 Закона об образовании.

В тоже время, на основании ч. 3 ст. 56 Закона об образовании сторонами договора о целевом обучении наряду с гражданином и Заказчиком целевого обучения могут также являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении. Указанные организации в силу п. 8 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 (далее – Положение), включаются в число сторон договора по инициативе Заказчика целевого обучения или гражданина.

Соответственно, сторонами договора о целевом обучении являются гражданин и Заказчик целевого обучения, по их инициативе сторонами договора также могут выступать образовательная организация и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин.

Необходимо отметить, что образовательная организация, в том числе в которую поступает гражданин, также может выступать Заказчиком целевого обучения, поскольку соответствует требованиям, установленным ч. 1 ст. 56 Закона об образовании, а в случае если такая образовательная организация является, например, государственным или муниципальным учреждением, то и требованиям, установленным ч. 1 ст. 71.1 Закона об образовании. При этом в таком случае действует особый порядок возмещения расходов на обучение гражданина при нарушении образовательной организацией обязательства по его трудоустройству (ч. 7 ст. 71.1 Закона об образовании).

Одновременно с этим, согласно п. 9 Положения договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства Заказчика целевого обучения по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином

или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

В силу п. 10 Положения в договоре о целевом обучении среди прочего указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности, в том числе:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся Заказчиком целевого обучения;
- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении.

Таким образом, трудоустройство гражданина может быть осуществлено как непосредственно в организацию или орган власти, являющиеся Заказчиком целевого обучения, так и в иную организацию (орган власти), для которой осуществлялась подготовка гражданина – организацию-работодателя.

В соответствии с пп. «а» п. 1 ч. 2 ст. 56 Закона об образовании существенными условиями договора о целевом обучении являются обязательства заказчика целевого обучения по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер.

Аналогичная норма продублирована в пп. «а» п. 3 Положения.

Одновременно с этим, в законодательстве отсутствуют нормы, закрепляющие размеры и виды мер поддержки, оказываемой Заказчиком целевого обучения.

В тоже время, поскольку условие о мерах поддержки является существенным, оно включено в Типовую форму договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденную постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681, в которой указано, что стороны такого договора самостоятельно определяют перечень мер поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

Таким образом, включение мер поддержки в договор о целевом обучении является существенным условием, однако их перечень, порядок, сроки и размеры предоставления определяются сторонами договора о целевом обучении.

Как правило, меры поддержки, в том числе их перечень, порядок, сроки и размеры предоставления, граждан заключивших договор о целевом обучении устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом организации, выступающей Заказчиком целевого обучения.