

Организация питания работников

В соответствии с п. 15 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся, в том числе организации питания работников образовательной организации.

Вместе с тем, согласно ч. 1 ст. 108 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

В силу ч. 2 ст. 108 ТК РФ время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

В свою очередь, на законодательном уровне не закреплён порядок и способы обеспечения питания работников, равно как и отсутствует обязанность работодателя создавать для работников столовую (организовывать горячее питание).

Однако на основании ч. 1 ст. 216.3 ТК РФ санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются среди прочего помещения для приема пищи.

Так, в соответствии с п. 8.1 Санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40, санитарно-бытовые помещения, предназначенные для приема пищи, должны быть оборудованы устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением.

Учитывая вышеизложенное, работодатель самостоятельно определяет порядок и способы обеспечения питания работников, который следует закрепить в коллективном договоре, соглашении, правилах внутреннего трудового распорядка или в ином локальном нормативном акте (ч. 1 ст. 8, ст. ст. 41, 46 ТК РФ).

При этом способами обеспечения питания работников могут являться:

- оборудование помещения для приема пищи;
- создание собственной столовой;
- заключение договора со сторонней организацией на предмет обеспечения питания работников;
- компенсация (денежная выплата) на питание работников.

Таким образом, по общим правилам работодатель обязан обеспечить работника перерывом для питания и санитарно-бытовым обслуживанием, в том числе оборудовать помещения для приема пищи, иные порядок и способы обеспечения питанием работников работодатель должен обеспечивать, если это закреплено в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте.