Организация перевода обучающихся и работников образовательной организации в связи с созданием филиала

Ввиду создания филиала образовательной организации может возникнуть ситуация, при которой часть ее обучающихся и работников необходимо перевести из самой образовательной организации в созданный филиал.

Исходя из положений ч. 2 ст. 27 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании), филиал образовательной организации является ее структурным подразделением.

Соответственно, перевод обучающихся из образовательной организации в ее обособленное структурное подразделение – филиал будет регулироваться соответствующим локальным нормативным актом и не будет являться переводом из одной образовательной организации в другую.

Вместе с тем, в соответствии с ч. 2 ст. 30 Закона об образовании образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся.

Таким образом, локальный нормативный акт, регламентирующий основания, порядок, процедуру и сроки перевода обучающихся из образовательной организации в ее филиал, образовательной организации необходимо разработать и принять самостоятельно с учетом особенностей своей деятельности.

Как правило, порядок и процедура такого перевода будут схожи с переводом внутри образовательной организации, например, при переводе с одной специальности (направления подготовки) на другую или при переводе с одной формы обучения на другую.

Касательно перевода работников из образовательной организации в созданный филиал необходимо отметить следующее.

В соответствии с абзацем вторым ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязательными для включения в трудовой договор является место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, – место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

В свою очередь, согласно ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ.

Таким образом, для перевода работника из образовательной организации в ее филиал необходимо получить письменное согласие работника.

При этом сама процедура такого перевода на законодательном уровне не урегулирована.

Вместе с тем, в силу ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Таким образом, процедура перевода работника из образовательной организации в филиал может заключаться в следующем:

1. получение письменного согласия работника на перевод либо письменное заявление работника о переводе, которое также будет являться письменным согласием;
2. издание распорядительного акта работодателя о переводе;
3. заключение письменного дополнительного соглашения к трудовому договору с работником об изменении его условий.

Одновременно с этим, обращаем внимание, что согласно ч. 4 ст. 20 ТК РФ работодателем по отношению к работнику, принятому на работу в филиал, является непосредственно юридическое лицо, то есть образовательная организация, при этом трудовой договор в соответствии с ч. 6 ст. 20 ТК РФ может быть заключен руководителем филиала или иным должностным лицом при наличии соответствующих полномочий.