Нормативное регулирование вознаграждения за переход исключительного права на результат интеллектуальной деятельности, выплат за создание работниками результатов интеллектуальной деятельности

В соответствии с п. 1 ст. 1233 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) правообладатель может распорядиться принадлежащим ему исключительным правом на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации любым не противоречащим закону и существу такого исключительного права способом, в том числе путем его отчуждения по договору другому лицу (договор об отчуждении исключительного права) или предоставления другому лицу права использования соответствующих результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации в установленных договором пределах (лицензионный договор).

Согласно п. 3 ст. 1234 ГК РФ по договору об отчуждении исключительного права приобретатель обязуется уплатить правообладателю предусмотренное договором вознаграждение, если договором не предусмотрено иное.

При отсутствии в возмездном договоре об отчуждении исключительного права условия о размере вознаграждения или порядке его определения договор считается незаключенным. При этом правила определения цены, предусмотренные п. 3 ст. 424 ГК РФ, не применяются.

В силу п. 3 ст. 424 ГК РФ в случаях, когда в возмездном договоре цена не предусмотрена и не может быть определена исходя из условий договора, исполнение договора должно быть оплачено по цене, которая при сравнимых обстоятельствах обычно взимается за аналогичные товары, работы или услуги

При этом выплата вознаграждения по договору об отчуждении исключительного права может быть предусмотрена в форме фиксированных разовых или периодических платежей, процентных отчислений от дохода (выручки) либо в иной форме.

Необходимо обратить внимание, что на основании п. 3.1 ст. 1234 ГК РФ не допускается безвозмездное отчуждение исключительного права в отношениях между коммерческими организациями, если настоящим Кодексом не предусмотрено иное.

Таким образом, цена перехода исключительного права при заключении возмездного договора об отчуждении исключительного права определяется соглашением сторон и не регулируется на законодательном уровне.

Аналогичные условия действуют и при заключении лицензионного договора (п.п. 5, 5.1 ст. 1235 ГК РФ).

В тоже время законодатель не запрещает сторонам определить стоимость прав на результат

интеллектуальной деятельности в рамках Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», в соответствии с которым результаты интеллектуальной деятельности также могут являться объектами оценочной деятельности.

Касательно выплат за создание работниками результатов интеллектуальной деятельности следует отметить следующее.

Вопрос выплаты за создание служебного произведения работнику также не регулируется ГК РФ и, исходя из положений ст. 1295 ГК РФ, должен регулироваться трудовым или иным договором, заключаемым между работником и работодателем.

При этом ГК РФ закреплено право автора на вознаграждение при использовании работодателем служебного произведения в порядке, определенном ст. 1295 ГК РФ.

Аналогичные условия предусмотрены для служебного селекционного достижения и служебной топологии.

Одновременно с этим, иначе регулируется определение стоимости служебного изобретения, служебной полезной модели или служебного промышленного образца.

В соответствии с п. 1 ст. 1270 ГК РФ изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, признаются соответственно служебным изобретением, служебной полезной моделью или служебным промышленным образцом.

Вместе с тем, согласно п. 5 ст. 1246 ГК РФ Правительство РФ вправе устанавливать ставки, порядок и сроки выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы. Данные ставки, порядок и сроки применяются в случае, если работодатель и работник не заключили договор, устанавливающий размер, условия и порядок выплаты вознаграждения за служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец.

Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы утверждены постановлением Правительства РФ от 16.11.2020 № 1848.

Таким образом, законодатель постановлением Правительства РФ отдельно закрепил правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, при этом указав, что они действуют только в случае отсутствия соответствующего договора между работником и работодателем.