

Ведомственные награды в сфере образования

Ведомственная награда – форма поощрения и общественного признания достижений, производимое за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики).

Соответственно, ведомственными наградами в сфере образования являются:

1. Ведомственные награды Минобрнауки России – в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики.
2. Ведомственные награды Минпросвещения России – в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, а также функций по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере ведения Минпросвещения России.

Порядки представления к награждению указанными ведомственными наградами, а также порядки награждения ими, утверждены приказом Минобрнауки России от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» соответственно.

Таким образом, ведомственными наградами в сфере образования являются ведомственные награды Минобрнауки России и Минпросвещения России в зависимости от уровней образования.

При этом названными приказами вопросы премирования работников, получивших ведомственную награду, не регулируются.

Для примера, п. 7 Положения о нагрудном знаке «Отличник здравоохранения», утвержденного приказом Минздрава России от 10.08.2012 № 78н, установлено, что награжденные знаком «Отличник здравоохранения», являющимся ведомственной наградой Минздрава России, могут быть премированы организациями, в которых они работают.

Стоит отметить, что данная норма не является императивной, законодатель лишь допускает возможность премирования, оставляя это на усмотрение работодателя.

Одновременно с этим, в соответствии со ст. 8, ч. 4 ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в том числе локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда.

Также согласно ч. 1 ст. 191 ТК РФ работодатель поощряет работников, добросовестно

исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии). Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине (ч. 2 ст. 191 ТК РФ).

Соответственно, работодатель в принимаемых локальных нормативных актах, например, в Положении об оплате труда работников, в Коллективном договоре или в Правилах внутреннего трудового распорядка может предусмотреть, что за получение ведомственной награды выплачивается денежная премия, устанавливается иной вид поощрения в соответствии с ч. 1 ст. 191 ТК РФ, или может установить доплату к заработной плате.

Таким образом, поощрение работника, в том числе выплата денежной премии, или установление доплаты к заработной плате за получение ведомственной награды остается на решение работодателя.

В заключении стоит отметить, что сведения о получении работником ведомственной награды необходимо внести в его трудовую книжку в соответствии с ч. 4 ст. 66 ТК РФ.