Случаи и основания отстранения педагогических работников от работы

На педагогических работников распространяются общие положения об отстранении от работы, предусмотренные ст. 76 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ). К педагогическому работнику с учетом специфики его трудовой деятельности можно отнести следующие случаи, указанные в ч. 1 ст. 76 ТК РФ, при которых работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- непрохождение в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- непрохождение в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- другие случаи, предусмотренныеТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Согласно ч. 2 ст. 76 ТК РФ работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.

Соответственно, педагогические работники, равно как и работники других профессий могут быть отстранены от работы (не допущены к работе) в случаях, указанных в ч. 1 ст. 76 ТК РФ, на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

Вместе с тем, в соответствии со ст. 331.1 ТК РФ наряду с указанными в ст. 76 ТК РФ случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом ч. 2 ст. 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Согласно абзацам третьему и четвертому ч. 2 ст. 331 ТК РФ такими преступлениями являются преступления:

- против жизни и здоровья (гл. 16 Уголовного кодекса РФ (далее – УК РФ));
- против свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в

стационарных условиях, и клеветы) (гл. 17 УК РФ);
- против половой неприкосновенности и половой свободы личности (гл. 18 УК РФ);
- против семьи и несовершеннолетних (гл. 20 УК РФ);
- против здоровья населения и общественной нравственности (гл. 25 УК РФ);
- против основ конституционного строя и безопасности государства (гл. 29 УК РФ);
- против мира и безопасности человечества (гл. 34 УК РФ);
- против общественной безопасности (гл. 24 УК РФ);
- иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные выше.

Стоит отметить, что тяжкими преступлениями признаются умышленные деяния, за совершение которых максимальное наказание, предусмотренное УК РФ, не превышает десяти лет лишения свободы, и неосторожные деяния, за совершение которых максимальное наказание, предусмотренное УК РФ, не превышает пятнадцати лет лишения свободы (ч. 3 ст. 15 УК РФ). Особо тяжкими преступлениями признаются умышленные деяния, за совершение которых УК РФ предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок свыше десяти лет или более строгое наказание (ч. 4 ст. 15 УК РФ).

Таким образом, в дополнение к общим случаям отстранения от работы работников (недопуска к работе), указанным в ч. 1 ст. 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить педагогического работника от работы (не допускать к работе) в случае его уголовного преследования за совершение преступлений, указанных в абзацах третьем и четвертом ч. 2 ст. 331 ТК РФ. При этом основанием для такого отстранения (недопуска) является получение от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию, а срок такого отстранения (недопуска) – весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.