

Учет инфляционных процессов в образовании

Устойчивое повышение общего уровня цен на товары и услуги в экономике называется инфляцией. Такое определение инфляции дает Банк России^[1].

Инфляция и ее процессы затрагивают и образовательную сферу, равно как и другие сферы деятельности в России.

Так, прогнозный уровень инфляции (индекс роста потребительских цен) учитывается при уточнении значения базового норматива затрат на оказание государственной услуги, соответственно, учитывается при доведении финансовых средств государственного задания до образовательных организаций (п. 22(1) Положения о формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансовом обеспечении выполнения государственного задания, утвержденного [постановлением Правительства РФ от 26.06.2015 № 640](#)).

Кроме того, законодателем в [Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»](#) (далее – Закон об образовании) предусмотрен ряд мер, который помогает снизить результат инфляционных процессов участникам образовательных отношений.

Образовательным организациям разрешено увеличивать стоимость платных образовательных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период. При этом в других случаях увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора об оказании платных образовательных услуг не допускается. Данная норма закреплена в ч. 3 ст. 54 Закона об образовании.

На 2022 год Федеральным законом от 06.12.2021 № 390-ФЗ «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» уровень инфляции в 2022 году составляет 4,0%.

При повышении стоимости образовательных услуг образовательным организациям необходимо руководствоваться именно уровнем инфляции, который закрепляется в федеральном законе, то есть уровнем инфляции, предусмотренным основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Также уровень инфляции должен учитываться при определении размера стипендиального фонда.

Согласно ч. 10 ст. 36 Закона об образовании размер стипендиального фонда определяется исходя из общего числа обучающихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в соответствии с правилами формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и нормативами, установленными Правительством Российской Федерации по каждому уровню профессионального образования и категориям обучающихся с учетом уровня инфляции. Нормативы и правила формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации устанавливаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации, за счет бюджетных ассигнований

местного бюджета – органами местного самоуправления.

Таким образом, Закон об образовании помогает снизить влияние инфляционных процессов на сферу образования, закрепляя возможность образовательным организациям увеличивать стоимость платных образовательных услуг с учетом уровня инфляции, а также закрепляет обязанность государственных органов учитывать уровень инфляции при определении размера стипендиального фонда.

Инфляционные процессы также проявляются в образовательных организациях и при осуществлении трудовой деятельности.

Так, чтобы инфляция не обесценивала заработную плату, работодатель обязан индексировать ее.

В соответствии с абзацем четвертым ст. 130 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, при осуществлении трудовой деятельности инфляционные процессы должны влиять на индексацию заработной платы, однако стоит учитывать, что индексация в государственных и муниципальных учреждениях производится в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами (как правило, приказы учредителя образовательной организации), а в других организациях – в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

[1]https://www.cbr.ru/dkp/about_inflation/