Порядок установления досрочной пенсии педагогам

В настоящее время действующее законодательство позволяет людям, которые занимаются педагогической деятельностью, выходить на пенсию на льготных условиях. Так, для педагогических работников предусмотрен выход на пенсию независимо от возраста по выслуге лет в определенных законом должностях, занимаемых в детских учреждениях. Льготный стаж педагога необходимый для досрочного выхода на пенсию составляет не менее 25 лет.

Исчисление специального стажа для назначения льготной пенсии для педагогов регулируется Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Постановление № 781).

Вышеуказанным Постановлением утверждены:

список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Обращаем внимание на то, что в стаж помимо работы включаются периоды:

получения пособия по временной нетрудоспособности (в том числе во время отпусков по беременности и родам), а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков (пункт 5 Постановления Правительства РФ от 11.07.2002 N 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее - Постановление № 516);

испытания при приеме на работу, дающие право на досрочное назначение пенсии, независимо от того, выдержал ли работник испытание (пункт 10 Постановления № 516);

время оплачиваемого вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, дающей право на досрочное назначение пенсии (пункт 14 Постановления № 516);

периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, которые являются условием выполнения работником определенного вида деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя, если в течение этих периодов

работник не выполнял работу, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), средняя заработная плата и за него осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (п. 3(1) Постановления Правительства РФ от 16.07.2014 N 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» (далее - Постановление Правительства РФ N 665).

Периоды обучения по программам повышения квалификации входят в стаж педагогической работы, необходимой для досрочного назначения пенсии, при соблюдении условий для включения в стаж периодов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Обращаем внимание! Период нахождения в отпуске по уходу за ребенком в стаж работы для досрочного назначения пенсии не засчитывается. Однако, если отпуск по уходу за ребенком имел место или начался до 06.10.1992, то период нахождения в данном отпуске включается в стаж, дающий право на досрочную пенсию, независимо от даты его окончания - до или после 06.10.1992 (часть 5 статьи 256 ТК РФ; пункт 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 N 30).