Возможность приема двух работников на одну штатную единицу

Работа на 0,5 ставки представляет собой осуществление трудовой функции на условиях неполного рабочего времени.

Так, в соответствии с ч. 1 ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Согласно ч. 3 ст. 93 ТК РФ при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Соответственно, работодатель вправе принять работника на 0,5 ставки на условиях неполного рабочего времени с оплатой труда, пропорционально отработанному времени.

Вместе с тем, на основании ч. 1 ст. 15, абзаца третьего ч. 2 ст. 57 ТК РФ работником за плату выполняется трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемая работнику работа).

При этом, в штатном расписании указывается общее количество штатных единиц по конкретной должности (профессии), при этом такие единицы могут быть как полные, так и неполные, например, 0,5 ставки.

Таким образом, исходя из комплексного толкования норм ТК РФ, можно заключить, что в законодательстве РФ не содержится прямого запрета на возможность принятия двух работников на условиях неполного рабочего времени, например по 0,5 ставки каждый, на одну штатную единицу.

Аналогичной позиции придерживается Государственная инспекция труда в г. Москве в своем письме от 14.03.2024 № ПГ/03298/10-8505-ОБ/1072.

В свою очередь, Роструд на своем официальном портале «Онлайнинспекция.рф» занимает противоположную позицию (вопрос от 10.01.2024 11:50 № 192607), согласно которой два работника занять по 0,5 ставки каждый не смогут, поскольку если один работник принят на неполный рабочий день (например, на 0,5 ставки), то должность по штатному расписанию считается заполненной. Поэтому если требуется принять еще одного работника, то необходимо внести изменение в штатное расписание.

Следует отметить, что указанные разъяснения как Роструда, так и Государственной инспекции труда в г. Москве носят информационный характер и не являются нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом, на наш взгляд, если следовать разъяснениям Роструда, то образовательные организации могут столкнуться с искусственным увеличением штатной численности.

Учитывая вышеизложенное, а также отсутствие прямого запрета в ТК РФ, полагаем возможным осуществлять образовательным организациям прием нескольких работников на условиях неполного рабочего времени на одну штатную единицу.