

Правовые основы оформления и оплаты донорского отдыха работника

В соответствии с ч. 1 ст. 186 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

На основании ч. 2 ст. 186 ТК РФ в случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

Соответственно, работник освобождается от работы в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день медицинского осмотра, связанного с такой процедурой, при этом если в указанные дни работник выходит на работу, то день отдыха предоставляется ему в другой день по его желанию.

Также в силу ч. 3 ст. 186 ТК РФ в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

Как следствие, даже в случае сдачи крови и ее компонентов в период отпуска, выходного или нерабочего праздничного дня, работодатель должен предоставить работнику по его желанию другой день отдыха.

Вместе с тем, согласно ч. 4 ст. 186 ТК РФ после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Таким образом, работнику в дополнение ко дню отдыха в день сдачи крови и ее компонентов, медицинского осмотра, предоставляется дополнительный день отдыха по его желанию, но в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При этом при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха (ч. 5 ст. 186 ТК РФ).

Как правило, дни отдыха предоставляются работнику на основании личного заявления, а работодатель оформляет такой день приказом. Учитывая, что указанная процедура законодательством не регулируется, рекомендуем отразить ее порядок в локальном нормативном акте.

В заключении, необходимо обратить внимание, что предоставление дополнительного дня отдыха, предусмотренного ч. 4 ст. 186 ТК РФ, по новому месту работы (у другого работодателя) законодательством не предусмотрено, равно как не предусмотрена и замена дополнительных дней отдыха за дни сдачи крови денежной компенсацией, в том числе при увольнении (п. 9 письма Роструда от 19.03.2012 № 395-6-1).