

Правовые основы привлечения работников и обучающихся к участию в субботнике

В соответствии с ч. 1 ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Согласно ч. 2 ст. 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях: для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества; для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (ч. 3 ст. 113 ТК РФ)

На основании ч. 5 ст. 113 ТК РФ в других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Как следствие, проведение работодателем субботника не относится к случаям, когда работник может быть привлечен к работе в выходной день без его согласия.

Одновременно с этим, согласно ч. 1 ст. 15 ТК РФ трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Соответственно, участие работников в субботнике не может относиться к трудовым отношениям.

Однако, если в соответствии с абзацем вторым ч. 2 ст. 57 ТК РФ участие в субботнике включено в трудовую функцию и относится к трудовым обязанностям работника, то работодатель с учетом норм ст. 113 ТК РФ может привлечь работника к участию в субботнике, но с соблюдением ст. 153 ТК РФ (оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни).

При этом необходимо отметить, что в силу ч. 1 ст. 4 ТК РФ принудительный труд запрещен.

Таким образом, работодатель не вправе обязать работника участвовать в субботнике, если у работника отсутствует соответствующая трудовая обязанность.

В соответствии с п. 2 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) воспитание – деятельность, направленная, в том числе на формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.

Согласно п. 19.1 ч. 3 ст. 28 Закона об образовании к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится содействие, в том числе участию обучающихся в общественно полезном труде.

Вместе с тем, в силу п. 6 ч. 1 ст. 43 Закона об образовании на обучающихся возлагается обязанность с учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

Таким образом, на законодательном уровне закреплены обязанности образовательной организации по содействию обучающимся к участию в общественно полезном труде, а обучающихся – с учетом их возрастных и психофизических особенностей по участию в таком труде, однако только в том случае, если он предусмотрен образовательной программой.

В свою очередь, субботник по своей сути можно отнести к общественно-полезному труду, поскольку в его процессе у обучающихся формируются трудолюбие, чувство причастности и уважение к результатам труда.

Одновременно с этим, на основании ч. 1 ст. 12.1 Закона об образовании воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется на основе включаемых в образовательную программу рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых такими организациями самостоятельно, если иное не установлено Законом об образовании.

В свою очередь, на основании ч. 2 ст. 12.1 Закона об образовании воспитание обучающихся при освоении ими основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования, образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата и программ специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется на основе включаемых в такие образовательные программы федеральной рабочей программы воспитания и федерального календарного плана воспитательной работы (при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования), рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых с учетом включенных в примерные образовательные программы, указанные в ч. 9.1 ст. 12 Закона об образовании, примерных рабочих программ воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы.

Необходимо отметить, что согласно ч. 3 ст. 12.1 Закона об образовании в разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы имеют право принимать участие указанные в ч. 6 ст. 26 Закона об образовании советы обучающихся, советы родителей, представительные органы обучающихся (при их наличии).

Соответственно, для возможности привлечения обучающихся к участию в субботнике, такое участие должно быть отнесено к общественно-полезному труду, включено в рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые в свою очередь

входят в состав соответствующей образовательной программы.

В тоже время, в соответствии с ч. 4 ст. 34 Закона об образовании привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Как следствие, образовательная организация вправе привлекать обучающихся к участию в субботнике только в том случае, если такое участие предусмотрено соответствующей образовательной программой, поскольку на основании ст. 37 Конституции Российской Федерации принуждение к труду запрещено.

Таким образом, участие обучающихся в субботнике должно являться частью воспитательного процесса и входить в образовательную программу либо в случае отсутствия такой обязанности с обучающимся, привлекаемым к участию в субботнике, должен заключаться трудовой договор.