Освобождение от работы для прохождения диспансеризации

В соответствии сост. 185 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Согласно ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

В силу ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При этом на основании ч.3 ст. 185.1 ТК РФ работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Таким образом, в общем порядке работники имеют право на освобождение от работы на 1 рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, работники, достигшие возраста 40 лет, – на 1 рабочий день 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, а работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, – на 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Вместе с тем, необходимо отметить, что в силу ч. 4 ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством РФ.

* Обзор, подготовленный специалистами «Росметод» на основе действующих нормативных правовых актов, содержащий обоснованную правовую позицию по актуальному вопросу профессионального образования со ссылками на нормы законодательства.

Непосредственно диспансеризация на основании ч. 7 ст. 46 указанного федерального закона проводится в соответствии с Порядком проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения, утвержденным приказом Минздрава России от 27.04.2021 № 404н.

Одновременно с этим, в силу ч. 4 ст. 185.1 ТК РФ работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

В тоже время согласно ч. 5 ст. 185.1 ТК РФ работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Как следствие, для освобождения от работы для прохождения диспансеризации работнику необходимо написать соответствующее заявление, согласовать день отсутствия с работодателем, после прохождения диспансеризациипредоставить работодателю справкуиз медицинской организации, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Следует отметить, что порядок исчисления оплаты за выходной день для прохождения диспансеризации не содержит положений, отличающихся от расчета среднего заработка, соответственно, такой среднедневной заработок выплачиваетсясовместно с заработной платой, облагаетсяналогами, взносами и учитывается в расходах на оплату труда (письмо Минтруда России от 25.09.2019 № 14-2/ООГ-6492).