Требования к обучению работников оказанию первой помощи

В соответствии с п. 32 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее – Правила), обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Согласно п. 33 Правил обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- иные работники по решению работодателя.

При этом в силу п. 34 Правил обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения. В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Одновременно с этим, на основании п. 36 Правил периодичность обучения по оказанию первой помощи должна быть не реже одного раза в три года. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Таким образом, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении отдельных категорий работников, при этом такое обучение может быть как составляющей частью обучения требованиям охраны труда, так и самостоятельным, а его периодичность для уже работающих составляет не реже одного раза в три года, вновь принимаемые на работу работники проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки,

установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

С учетом положений пп. «в» п. 4 Правил ответственность за отсутствие у работника обучения по оказанию первой помощи предусмотрена ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.