Применение профессиональных стандартов в образовательных организациях

В соответствии с ч. 2 ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

ТК РФ устанавливает обязательность применения профессиональных стандартов в двух следующих случаях:

1. Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов (абзац третий ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

2. Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).

В остальных случаях, учитывая положения ч. 2 ст. 195.3 ТК РФ, применение профессиональных стандартов носит рекомендательный характер и профессиональные стандарты применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Также, необходимо отметить, что продолжают свое действие как Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, так и Единые квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и служащих.

Так, например, в соответствии с ч. 1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено названным федеральным законом.

Соответственно, на должность педагогических работников принимаются лица, отвечающие требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Например, для должностей профессорско-преподавательского состава отсутствуют профессиональные стандарты, тогда как требования к таким должностям содержатся в

Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н (далее – ЕКС).

Вместе с тем, бывают ситуации, когда действует и ЕКС и профессиональный стандарт.

Например, приказом Минтруда России от 10.03.2021 № 116 утвержден профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации высшего образования», в тоже время ЕКС также содержит квалификационные требования к руководителю образовательной организации высшего образования.

В таких случаях согласно разъяснениям Минтруда России, направленных письмом от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253, если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Обращаем внимание, что Минтруда России на основании ч. 3 ст. 195.3 ТК РФ вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

Таким образом, применение профессионального стандарта будет являться обязательным для образовательной организации, если законодательством РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, а также при наименовании должностей, по которым предоставляются компенсации и льготы либо есть ограничения для их занятия.

Стоит отметить, что на основании приказа Минтруда России от 29.09.2014 № 667н Минтруд России ведет реестр профессиональных стандартов на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При внедрении профессиональных стандартов образовательным организациям необходимо учитывать нормы Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденного приказом Роструда от 11.11.2022 № 253, и положения разъяснений Минтруда России, направленных письмом от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253, а именно:

1. Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для автоматического изменения должностных обязанностей работников, которое может осуществляться в соответствии со ст. 72, 72.1 ТК РФ.

2. Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для установления обязанности работника по приведению своей квалификации в соответствие с требованиями профессиональных стандартов.

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

3. Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников.

Расторжение трудового договора вследствие несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе ввиду недостаточной квалификации допустимо только в результате аттестации.

При этом лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, аттестационной комиссией могут быть признаны соответствующими занимаемой должности или выполняемой работе, так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Таким образом, образовательным организациям необходимо осуществлять поэтапный переход к применению профессионального стандарта в отношении конкретной должности.

В заключении также стоит отметить, что в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» работник, работодатель или иное лицо вправе инициировать независимую оценку квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, то есть подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.