

Сокращенный предпраздничный день для педагогических работников

В соответствии с ч. 1 ст. 95 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При этом в силу ч. 3 ст. 95 ТК РФ накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

Вместе с тем, приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 утверждены Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Особенности).

Согласно п. 7.1 Особенности режим рабочего времени лиц из числа профессорско-преподавательского состава организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы, в пределах 36-часовой рабочей недели определяется в зависимости от занимаемой должности с учетом выполнения ими учебной (преподавательской), воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

В свою очередь, в соответствии с п. 7.2 Особенности режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием занятий.

Тогда как в силу п. 7.3 Особенности другая не преподавательская работа регулируется правилами внутреннего трудового распорядка организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы, планами научно-исследовательских работ, программами, графиками, локальными нормативными актами.

Таким образом, для работников из числа профессорско-преподавательского состава уменьшение рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, на один час возможно, если указанные работники в такой день выполняют воспитательную работу, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работы, а также другую педагогическую работу, то есть не преподавательскую работу по расписанию.

Схожим образом регулируется работа и для педагогических работников среднего профессионального образования.

Так, на основании п.п. 2.2, 2.3 Особенности педагогическая работа указанной категории работников состоит из нормированной части – проведение учебных занятий и ненормированной части – другие виды работ в соответствии с должностными обязанностями. При этом выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием

занятий, а другая часть работы – самостоятельно, в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором, трудовым договором и т.д.

Соответственно, для педагогических работников среднего профессионального образования уменьшение рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, на один час возможно при отсутствии учебных занятий по расписанию.

Одновременно с этим, образовательные организации при составлении расписания учебных занятий, как правило, учитывают нерабочие праздничные дни, например, сокращая количество учебных занятий в предшествующие им рабочие дни или перенося учебные занятия на другие дни, тем самым фактически соблюдая положения ст. 95 ТК РФ.