Возможности и механизм внесения изменений в договор о целевом обучении

В соответствии с ч. 7 ст. 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Положение о целевом обучении, включающее в том числе порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, и типовая форма договора о целевом обучении устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования,Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и Типовая формадоговора о целевом обучении по образовательной программесреднего профессионального или высшего образованияутверждены постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 (далее соответственно – Положение, Типовая форма договора о целевом обучении).

Согласно п. 18 Положения после заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

Соответственно, внесение изменений в договор о целевом обучении после его заключения возможно только по соглашению сторон, при этом такие изменения должны быть оформлены дополнительным соглашением.

Вместе с тем, механизм внесения изменений и, как следствие, заключение дополнительного соглашения к договору о целевом обучении отдельно в Положении не регламентированы, поскольку соответствуют общему порядку внесения изменений в договор в соответствии с гражданским законодательством РФ.

Одновременно с этим, постановлением Правительства РФ от 23.11.2022 № 2115 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681» с 01.09.2023, в том числе в Положение и Типовую форму договора о целевом обучении, вносится ряд изменений.

Одними из указанных изменений является дополнение Положения пунктом 6(1) следующего содержания: «По соглашению сторон договором о целевом обучении могут быть установлены требования к успеваемости гражданина, заключившего договор о целевом обучении. Требования к успеваемости устанавливаются в отношении дисциплин, модулей и практик, при освоении которых формируются компетенции, обеспечивающие гражданину, освоившему образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, способность осуществлять профессиональную деятельность. Перечень указанных дисциплин, модулей и практик, а также критерии выполнения требований к успеваемости устанавливаются заказчиком и указываются в договоре о целевом обучении.», а также соответствующие изменения в Типовую форму договора о целевом обучении.

Ввиду внесения изменений Положения и Типовой формыдоговора о целевом обучении у образовательных организаций возникают вопросы касательно необходимости изменения уже заключенных договоров о целевом обучении.

Учитывая вышеизложенное, а также содержание п. 18 Положения, требования к успеваемости могут быть установлены по соглашению сторон. Соответственно, указанная норма не является императивной, а лишь предоставляет сторонам договора о целевом обучении такое право. При этом, с 01.09.2023 стороны договора о целевом обучении вправе по соглашению между ними в соответствии с п. 18 Положения дополнить уже заключенный договор соответствующими изменениями.

В заключении, стоит отметить, что если образовательная организация не выступает стороной договора о целевом обучении, то есть договор заключен непосредственно между организацией и обучающимся, то, следовательно, образовательная организация не имеет права вмешиваться в отношения обучающегося и организации, регулируемые таким договором.