Правовые основы заключения договоров о целевом обучении (стороны договора, механизм действия)

В соответствии с ч. 1 ст. 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта РФ, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – Заказчик целевого обучения).

Согласно ч. 3 ст. 56 Закона об образовании сторонами договора о целевом обучении наряду с гражданином, указанным в ч. 1 ст. 56 Закона об образовании, и Заказчиком целевого обучения могут также являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

Одновременно с этим, на основании ч. 1 ст. 71.1 Закона об образовании право на прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов в пределах установленной квоты имеют граждане, которые в соответствии со ст. 56 Закона об образовании заключили договор о целевом обучении с:

1. федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления;
2. государственными и муниципальными учреждениями, унитарными предприятиями;
3. государственными корпорациями;
4. государственными компаниями;
5. организациями, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;
6. хозяйственными обществами, в уставном капитале которых присутствует доля РФ, субъекта РФ или муниципального образования;
7. акционерными обществами, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;
8. дочерними хозяйственными обществами организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 ч. 1 ст. 71.1 Закона об образовании;
9. организациями, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях;
10. организациями, признанными сельскохозяйственными товаропроизводителями в соответствии с ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», по направлениям подготовки и специальностям сфер сельского хозяйства и инженерии.

Необходимо отметить, что с учетом положений ч.ч. 1, 7 ст. 71.1 Закона об образовании, Заказчиком целевого обучения также может являться и образовательная организация высшего

образования, в которую поступает обучающийся, с учетом ее соответствия требованиям, указанным в ч. 1ст. 71.1 Закона об образовании.

Таким образом, сторонами договора о целевом обучения являются поступающий или обучающийся – с одной стороны, Заказчики целевого обучения – с другой стороны, в тоже времятретьимисторонами такого договора могут являться образовательная организация и (или) организация, в которую будет трудоустроен поступающий (обучающийся) в соответствии с договором о целевом обучении. Вместе с тем, стоит учесть, что Заказчиками целевого приема при осуществлении приема на образовательные программы высшего образования в пределах соответствующей квоты за счет бюджетов РФ или муниципального бюджета могут являться только заказчики, соответствующие требованиямч. 1 ст. 71.1 Закона об образовании.

В соответствии с ч. 2 ст. 56 Закона об образовании существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1. обязательства Заказчика целевого обучения:

а) по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

б) по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

2. обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

а) по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения);

б) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

Таким образом, проанализировав существенные условия договора о целевом обучении, закрепленные в Законе об образовании, можно раскрыть механизм его действия, который заключается в следующем: Заказчик целевого приема предоставляет обучающемуся различные меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ в области образования и договором о целевом обучении, гарантирует обучающемуся трудоустройство по окончании обучения (как у себя, так и в другой организации в соответствии с условиями заключенного договора), а обучающийся, в свою очередь, осваивает образовательную программу и после ее освоения осуществляет трудовую деятельность в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией.

Необходимо отметить, что за неисполнение обязанностей, возложенных на стороны договора о целевом обучении, законодательством РФ в области образования предусмотрена ответственность (ч.ч. 5, 6 ст. 56, ч.ч. 6, 7 ст. 71.1 Закона об образовании).

Также необходимо учесть, что в соответствии с ч. 7 ст. 56 Закона об образовании

постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 утверждены Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

Названное положение более подробно раскрывает порядок заключения, действия и расторжения договора о целевом обучении; изменения, приостановления исполнения обязательств сторон, расторжения, освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучениии от ответственности за их неисполнение; выплаты компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина; возмещения расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину; особенности приема на целевое обучениепо образовательным программам высшего образования.